

## 中川香代教授略歴・業績目録等

### <出身地>

東京都北区

### <学歴>

1994年 明治大学大学院経営学研究科経営学専攻・博士後期課程単位取得退学

1992年 明治大学大学院経営学研究科経営学専攻・博士後期課程入学

1991年 明治大学大学院経営学研究科経営学専攻・博士前期課程修了

1989年 明治大学大学院経営学研究科経営学専攻・博士前期課程入学

1981年 中央大学商学部商業貿易学科卒業

1977年 中央大学商学部商業貿易学科入学

1977年 中央大学杉並高等学校卒業

### <職歴>

2008年4月～現在 高知大学教育研究部人文社会科学系人文社会科学部教授

2004年4月 高知大学人文学部教授

1998年4月 高知大学人文学部助教授

1994年10月 高知大学人文学部講師

1988年12月 田島ルーフィング株式会社退社

1981年4月 田島ルーフィング株式会社入社 電算室勤務（システム設計担当）

### <研究業績>

#### ・ 著書

中村艶子・平澤克彦編（2017）『ワーク・ライフ・バランスと経営学 男女共同参画に向けた人間的な働き方』ミネルヴァ書房（第4章を執筆）

林 正樹編（2011）『現代日本企業の競争力 日本の経営の行方』（第12章を執筆）

木元信一郎監修, 茂木一郎・黒田健一編 (2008) 『人間らしく働く - ディーセント・ワークへの扉 -』 泉文堂 (第3章を執筆)

平沼 高・新井悟朗編 (2008) 『大学だけじゃないもうひとつのキャリア形成: 日本と世界の職業教育』 職業教育教材研究会 (pp.121-137を共同執筆)

柴山恵美子・藤井治枝・守屋貴司編 (2005) 『世界の女性労働』 ミネルヴァ書房 (第9章を執筆)

Wolfgang Dorow, Horst Groenewald et al. (2003) *Personalwirtschaftlicher Wandel in Japan*, Gabler, Wiesbaden, Germany, Chapter 10.

高橋俊夫監修, 井藤正信・佐々木聡編 『比較経営論 アジア・ヨーロッパ・アメリカの企業と経営』 (第2部第6章を執筆)

海道 進・森川譯雄編 (1999) 『労使関係の経営学 日米欧労使関係の歴史と現状』 税務経理協会 (第14章を執筆)

#### ・論文

中川香代 (2016) 「高知県企業における多様な人材活用のための労働時間管理—介護と仕事の両立課題」 『高知論叢』 112, pp.47-66

中川香代 (2012) 「雇用のミスマッチについての一考察—高知県の求人・求職者の意識調査報告から」 『高知論叢』 103, pp.123-136

中川香代 (2008) 「英国のワーク・ライフ・バランスとフレキシブル・ワーキング -TUC (労働組合会議) によるフレキシビリティ推進のねらい-」 『高知論叢』 93, pp.93-108

中川香代 (2003) 「EU影響下の英国労使関係」 『労務理論学会誌』 13, pp.49-61

中川香代 (1998) 「女性の人事・労務管理をめぐる企業の課題と海外の法的環境」 『高知論叢』 62, pp.175-198

中川香代 (1998) 「日本の情報サービス産業の特質と課題 ソフトウェア開発における量産化の課題」 『高知論叢』 61, pp.155-178

中川香代 (1996) 「英国におけるフレキシビリティと労使関係 -技術革新下の管理のあり方に関する一考察」 『経営論集』 44 (1・2), pp.229-241

中川香代 (1994) 「在英日系企業の労使協議制 -若干の事例を中心に-」 『経営論集』 41 (3・4), pp.187-208

<社会貢献>

こうち男女共同参画会議委員（2007～2024）

高知県 「土佐MBA アドバイザー」「組織マネジメント」講座講師（2017～2024）

高知県 産業振興計画フォローアップ委員会商工業部会 委員（2017～2024）

高知労働局地域雇用活性化アドバイザー（2019～2024）

<教育（2023年度担当科目）>

・学部（人文社会科学部）

経営学概論

人事管理論

比較経営論

グローバル社会と地域

ゼミナールⅠ（社会制度設計演習Ⅰ）

ゼミナールⅡ（社会制度設計演習Ⅱ）

卒業論文・ゼミナールⅤ・Ⅵ

・学部（共通教育）

DXとビジネス創出（IT企業等8機関協力授業コーディネーター）

働き方改革と職業生活（高知労働局協力授業コーディネーター）

課題探求実践セミナー

学問基礎論

・大学院修士課程（人文社会科学専攻）

特別研究Ⅱ

人事管理演習